



Pensamiento Estratégico para entrar en ACCIÓN

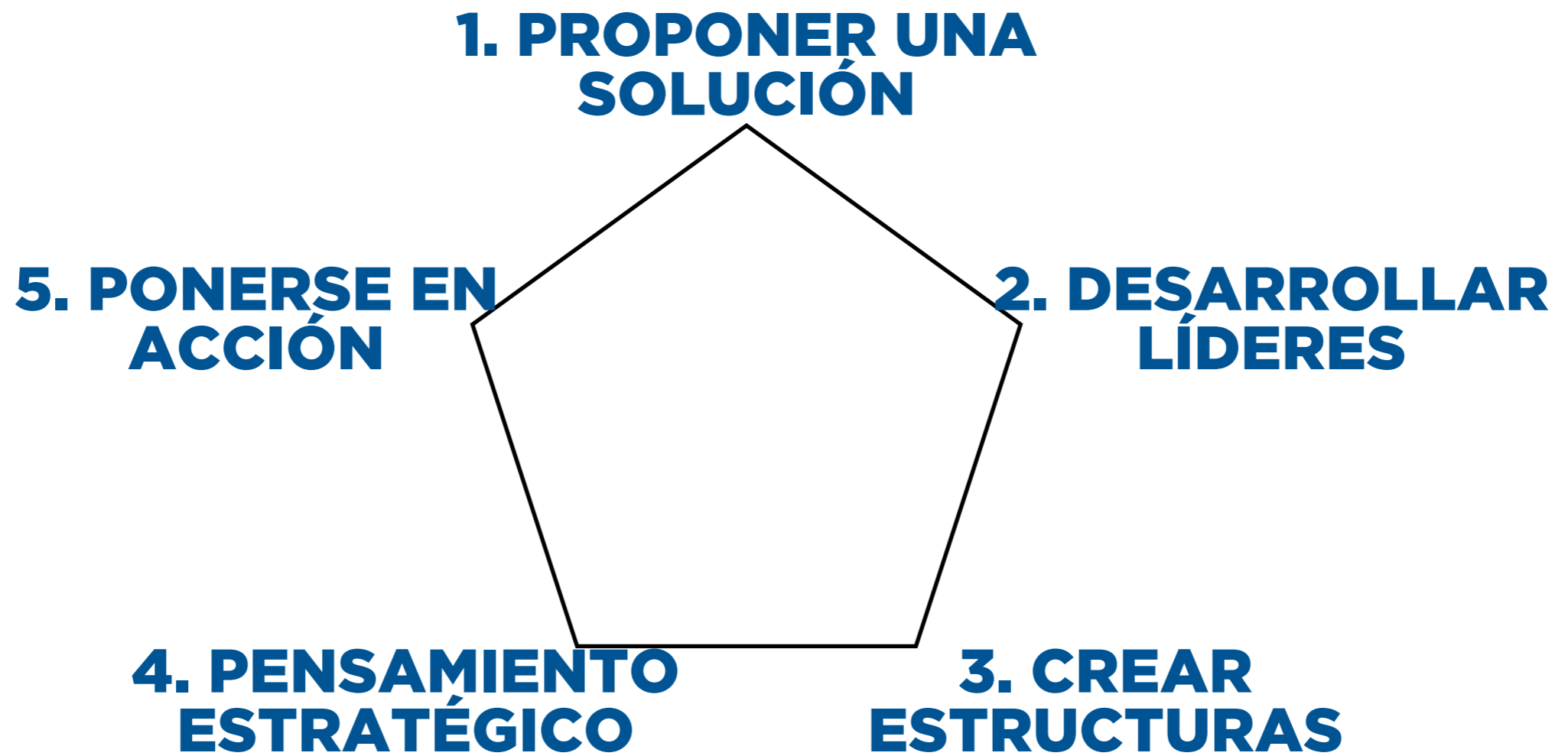
Cómo formar y organizar líderes para
la acción social

Objetivo de la Sesión

Que el participante comprenda la importancia de la organización, la estrategia, la planeación y la priorización como herramientas indispensables en la acción social y conozca los fundamentos y herramientas para desarrollar un plan de acción y organización popular.

Programa
LA ACCIÓN SOCIAL
¿Cómo construir la unidad y la paz social?





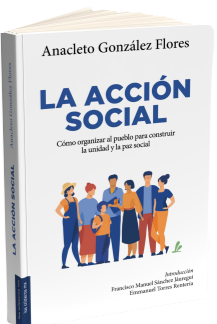
La desorientación

Los problemas sociales han sorprendido a los católicos de México sin saber qué rumbo seguir en estos asuntos.

Si nos encontramos desorientados en materia de cuestiones sociales es porque nuestras bibliotecas tienen un sabor muy antiguo, muy especulativo, muy idealista...

El conocimiento de la verdad trae consigo grandes compromisos y el conocimiento de los deberes de la sociedad...

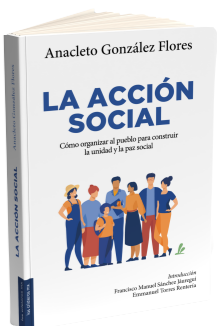
Programa
LA ACCIÓN SOCIAL
¿Cómo construir la unidad y la paz social?



El tiempo es superior al espacio... procesos

Las transformaciones sociales, como tienden a arrancar hábitos colectivos y, por lo mismo, más fuertemente arraigados...
requieren el concurso del tiempo, pues solamente así pueden operarse los cambios que orientan por nuevos rumbos a las generaciones.

Programa
LA ACCIÓN SOCIAL
¿Cómo construir la unidad y la paz social?

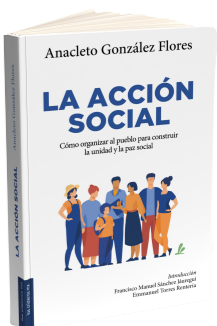


La acción no se improvisa

Del tino, del criterio, ilustración y cuidado con que se entre en la acción, depende que las obras sociales regeneren y salven los pueblos; por esto urge conocer, aunque de un modo general, las reglas que han de servir de normas a todos los que se consagran para restablecer el equilibrio en las sociedades.

Hacer constantemente porque todos los socios conozcan lo mas profundamente que puedan el verdadero espíritu de las obras sociales, sus tendencias y su mecanismo

Programa
LA ACCIÓN SOCIAL
¿Cómo construir la unidad y la paz social?

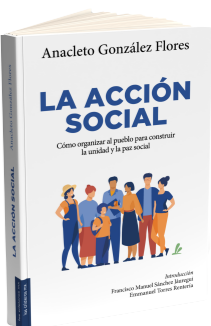


Conocer la realidad que se quiere transformar

El fracaso viene de que no se conocen profundamente los males que se desea contrarrestar ni los medios mas adecuados para **combatir aquellos** y de aquí la necesidad grande, urgente, que hay de hacer esfuerzos decisivos y vigorosos con el objeto de tener una idea lo más exacta posible de la sociedad cuya transformación se intenta.

Debemos consagrar parte de nuestro tiempo y nuestras energías a estudiar los principios fundamentales en que nos hemos de apoyar para resolver los problemas sociales, a conocer las instituciones creadas en otros países para el mismo fin, a tener una idea profunda del medio en qué vivimos, **a ponernos en contacto con las clases que deseamos mejorar...**

Programa
LA ACCIÓN SOCIAL
¿Cómo construir la unidad y la paz social?



Las estructuras de Anacleto

El Secretariado Social (think tank):

Una agrupación formada de personas entendidas en asuntos sociales y que se encargan de resolver las dificultades con que los hombres de acción tropiezan en sus empresas.

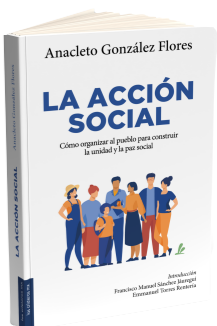
La Biblioteca Social (banco de conocimiento):

Buscar con ahínco, con empeño, todas las obras en que los grandes pensadores de los tiempos modernos han dado a conocer sus concepciones y han fijado la línea que nos ha de llevar a la consecución definitiva del bienestar individual y colectivo.

Programa

LA ACCIÓN SOCIAL

¿Cómo construir la unidad y la paz social?



Las tres preguntas del organizador

¿Quiénes son mi gente?

(identidad-nosotros)

¿Cuál es nuestro problema?

(necesidad)

**¿Como podemos transformar nuestros recursos
en la capacidad necesaria para resolver el
problema?**

(estrategia)

1. Crear un mapa de actores #NOSOTROS

Son las personas las que definen, impulsan y orientan las fuerzas sociales

¿Qué les interesa?

NOSOTROS ¿Quién es mi comunidad? ¿Cuáles son sus valores? ¿Qué	OPOSICIÓN ¿Qué actores están en contra de los intereses de nuestra comunidad? ¿Qué
SIMPATIZANTES Aquellos cuyos intereses no son directa u obviamente afectados por los	COMPETIDORES Con ellos compartimos unos intereses, pero otros no. Terminaremos

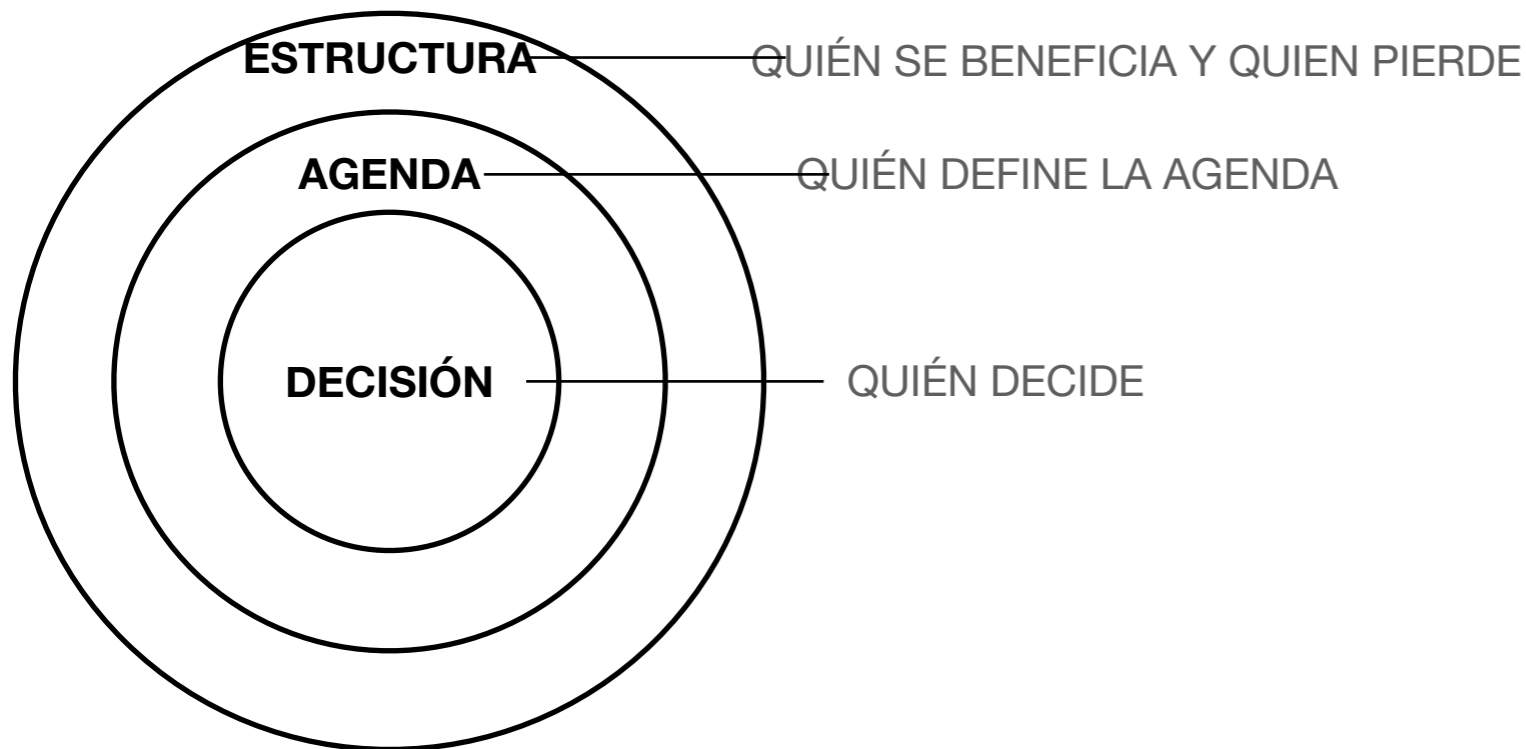
¿Qué recursos tienen?

2. Analizar el poder

#NOSOTROS

Nos organizamos no sólo para decir la verdad frente al poder, sino **para desbalancear la relaciones de poder**. Para lograr nuestros propósitos necesitamos recursos, esto crea oportunidades de intercambio

Ver los rostros del poder



Las relaciones de poder se dan cuando hay un desbalance entre los intereses y recursos de dos o mas personas, de forma que uno o unos necesitan de otro, pero no viceversa.

Dos tipos de relaciones de poder

El **poder CON** crea la capacidad de lograr algo en conjunto

El **poder SOBRE** crea dependencia

3. Una teoría de cambio

- Todo esfuerzo de organización se orienta a lograr un **CAMBIO**.
- A veces no podemos solucionar **TODO** el problema pero sí **PARTE**. El logro de los grandes objetivos se da a partir del cumplimiento de más pequeños.
- Clarificado el objetivo, **hay que tener una hipótesis sobre cómo se puede resolver el problema**. ¿Por qué tenemos estos problemas? ¿Por qué no se ha resuelto aún? ¿Quién tiene interés en que esto no cambie? ¿Cómo se solucionan? ¿Qué se requiere para solucionarlos? ¿Qué podemos hacer nosotros?
- Una **teoría de cambio** no es propiamente una estrategia, un plan concreto, pero es la base.
- ¿Existe una solución **CATÓLICA** del problema?

4. Construir una narrativa pública

- Es un recurso discursivo para **movilizar emociones a partir de las historias** de uno, de nosotros y del ahora.
- La **historia de uno** explica por qué el líder tiene vocación para una misión, la **historia del nosotros** hace presente los valores que la comunidad comparte, la **historia del ahora** le transmite la urgencia de actuar inmediatamente.
- ¿Por qué yo? ¿Por qué estas personas, quiénes son? y ¿Por qué acá y ahora?
- Uno de los grandes desafíos de los líderes es **movilizar emociones** para la acción.
- Un buen organizador debe saber disponer a la acción, **proponer desafíos** para despertar sentimientos de esperanza, solidaridad y confianza.
- Debe ser capaz de movilizar los sentimientos que inspiran a la acción, superando aquellos que inhiben.
- La urgencia y la indignación no son suficientes para inspirar un cambio. La esperanza del cambio es lo que moviliza a actuar.

Las historias son siempre acerca de elecciones, de **momentos desafiantes** en los que se toman decisiones

Nuestro momento desafiante

- No podemos resolver todo, ¿cuál es la parte del problema que está a nuestro alcance?
- ¿Con quiénes puedo construir la historia del NOSOTROS?
- ¿Cómo podemos usar nuestros recursos y cambiar las relaciones de poder para resolver el problema?

La nueva estrategia



Nuestra estrategia vieja, enmohecida, rutinaria, explica cuando menos en parte nuestros descalabros. Por eso urge que hoy mismo los católicos cambiemos de frente en los que se refiere a nuestra estrategia. Echémonos en brazos de las nuevas y poderosas máquinas de la nueva estrategia... porque si continuamos combatiendo a pedradas mientras que nuestros enemigos nos combaten con ametralladoras y a cañonazos, no haremos más que perder ridículamente.

Programa

LA ACCIÓN SOCIAL

¿Cómo construir la unidad y la paz social?

